

## **Women in Science Tenure Tracks**

Technische Universiteit Eindhoven (TU/e)  
Nederland

### **Doel**

Door het creëren van speciale carrièrepaden voor getalenteerde vrouwelijke onderzoekers beoogt de TU/e vrouwen te stimuleren tot een keuze voor een wetenschappelijke carrière aan de TU/e.

### **Voor wie**

Veelbelovende, gepromoveerde vrouwelijke wetenschappers met internationale postdoc-ervaring in onderzoeksinstituten of de industrie.

### **Wanneer**

Oktober 2005-2011

### **Instrument**

Tenure track/ stimuleringsmaatregel

### **Aanpak**

In oktober 2005 is de TU/e begonnen met de werving van getalenteerde vrouwelijke wetenschappers voor vijf *tenure tracks*. Deze 'snelle carrièrepaden' duren in principe zes jaar. Na drie jaar vindt een tussentijdse beoordeling plaats, en na vijf jaar een definitieve beoordeling. De kandidaten worden geacht om na die vijf jaar voldoende niveau te hebben bereikt om binnen een jaar door te stromen naar een UHD-positie.

De *tenure tracks* worden gefinancierd door de TU/e. Na een positieve beoordeling volgt een reguliere aanstelling aan een van de faculteiten van de TU/e.

### **Resultaat**

Het project zit in de beginfase: de sollicitatieprocedure rond de *tenure tracks* is onlangs afgerond. Op 12 september 2006 zullen de vijf vrouwelijke toptalenten tijdens een feestelijke bijeenkomst worden verwelkomd. Het onderwerp van de bijeenkomst is 'women in science'. De vraag hoe de universiteit vrouwelijk talent kan werven en behouden staat centraal.

### **Bruikbaarheid elders**

*Tenure tracks* zijn een bruikbaar instrument om een gericht loopbaanbeleid voor vrouwen vorm te geven. Het *tenure track*-principe doorbreekt de bestaande Nederlandse wetenschappelijke structuur in Nederland. Deze is gebaseerd op het formatiebeginsel, waarbij het aantal posities beperkt is, hetgeen weinig kansen biedt voor nieuw talent. Wetenschappers die in een *tenure track*-systeem zitten, krijgen de garantie dat wanneer zij klaar zijn om de volgende carrièrestap te maken, zij die stap ook daadwerkelijk kunnen maken.

Voorwaarde is dat het beoordelingsproces zeer zorgvuldig plaatsvindt, dat wil zeggen dat de criteria en de procedures vooraf helder en transparant zijn, aangezien een slechte evaluatie iemand reputatie makkelijk te gronde kan richten. Zeker wanneer de *tenure tracks*, met hun bijbehorende beoordelingsmomenten die bij een reguliere aanstelling niet op dezelfde manier aan de orde zijn, specifiek voor vrouwen worden ingesteld.

### **Financiën**

Het programma wordt gefinancierd door de TU/e.

### **Meer informatie**

- [www.tue.nl/women-in-science](http://www.tue.nl/women-in-science)

**Contact**

TU Eindhoven

Telefoon: 040-2478314