

## **Mainstreaming promotoren**

K.U.Leuven, België

### **Doel**

Het verbeteren van doorstroomkansen en loopbaanbeleid voor vrouwen aan de diverse faculteiten en binnen de diverse diensten van de K.U.Leuven.

### **Voor wie**

Alle personeelsleden van de K.U.Leuven

### **Wanneer**

2000 - heden

### **Aanpak**

De K.U.Leuven voert een gelijke-kansenbeleid via twee sporen. Enerzijds wordt er op centraal niveau, vanuit het Centrum voor Gelijke Kansenbeleid, gewerkt aan een gelijke-kansenbeleid voor de totale universitaire organisatie. Daarnaast wordt ook op decentraal niveau, in de faculteiten en diensten, aan dit beleid gewerkt. In dit decentrale beleid spelen de zogenaamde mainstreaming promotoren een centrale rol.

Per faculteit/dienstonderdeel is er een m/v-duo aangesteld dat de taak heeft om het emancipatiebeleid 'op maat te maken', ofwel af te stemmen op de specifieke knelpunten binnen hun faculteit of dienstonderdeel. Er zijn een vijftiental duo's actief binnen de faculteiten, en tien duo's binnen de verschillende diensten. Ze worden ondersteund en getraind door het Centrum voor Gelijke Kansenbeleid.

### **Resultaat**

In 2000 en 2001 organiseerden de mainstreaming promotoren in samenwerking met het Centrum per faculteit en dienst een debat over gelijke kansen, waaraan zowel academisch, administratief en technisch personeel als studenten konden deelnemen. Op basis van die debatten en met behulp van SWOT-analyses werden de specifieke knelpunten voor elke faculteit en dienst geïnventariseerd. Vervolgens zijn actiepunten en beleidsvoorstellen geformuleerd en uitgewerkt. Zo werkt elke faculteit en dienst aan een plan met acties op korte en langere termijn. De mainstreaming promotoren vormen samen een netwerk, waarbinnen *good practices* en leereffecten uitgewisseld worden.

### **Bruikbaarheid elders**

Het promotoren-initiatief gaat uit van het principe dat een centraal gevoerd emancipatiebeleid concreet vertaald moet worden op decentraal niveau. Binnen verschillende faculteiten en diensten kunnen immers verschillende mechanismen spelen die de loopbaankansen van vrouwen belemmeren. Het concept van 'anijagers' binnen faculteiten, afkomstig uit het eigen personeelsbestand, is goed overdraagbaar naar andere universiteiten. Voorwaarde is wel dat de decaan en het faculteitsbestuur de promotoren ondersteunen en faciliteren in hun werk.

### **Meer informatie**

<http://www.kuleuven.be/gkg/netwerken.htm>

### **Contact**

Centrum Gelijke Kansenbeleid - K.U.Leuven  
Secretariaat)  
Dekenstraat 2 - lokaal 02.01  
B-3000 Leuven  
Telefoon: +32 16 32.56.14

Fax: +32 16 32.57.02

E-mail: [info@gkg.kuleuven.be](mailto:info@gkg.kuleuven.be)

Website: [www.kuleuven.be/gkg](http://www.kuleuven.be/gkg)