

Female Faculty Network Twente (FFNT)

Universiteit Twente (UT), Nederland

Doel

Het creëren van een netwerk waarin vrouwelijke wetenschappers elkaar kunnen ontmoeten en ideeën en ervaringen kunnen uitwisselen; het bieden van een *female faculty* met professionele training; het adviseren van de UT-bestuur over emancipatiekwesies en het monitoren van de implementatie van vrouwvriendelijke maatregelen.

Voor wie

De gehele *female faculty*, inclusief professoren, UHD's, UD's, postdocs en promovendi.

Wanneer

2003 (met een doorstart in 2005) - heden

Aanpak

Het idee dat er meer vrouwen in topposities van universiteiten zouden moeten zitten, wordt door velen gedeeld. Maar vrouwen hebben door institutionele, culturele en individuele oorzaken nog altijd een achterstand op vele vlakken. Het Female Faculty Network Twente wil een platform bieden van waaruit culturele veranderingen en maatregelen worden gestimuleerd om de verborgen obstakels weg te ruimen. Het netwerk, dat onlangs een doorstart maakte, gaat hiertoe verschillende activiteiten organiseren. Gedacht wordt aan lunchbijeenkomsten met presentaties (voor zowel vrouwelijke wetenschappers van de UT als academici uit bijvoorbeeld het zakenleven in Twente) en workshops over professionele kwesties zoals netwerken in de wetenschappelijke wereld, politieke strategieën op de universiteit, loopbaanoriëntatie en het schrijven van subsidieaanvragen. Ook wil het netwerk een jaarlijks evenement of conferentie rondom een specifiek thema organiseren, en sparring partner zijn voor het CvB op het terrein van emancipatiebeleid.

Resultaat

Belangrijkste resultaat van het netwerk tot nu toe is dat het FFNT serieus gesprekspartner is geworden voor het CvB waar het gaat om het emancipatiebeleid van de UT. Onlangs bracht de UT een nota uit over het UT-beleid gericht op meer vrouwen op hogere posities. Aangezien dit beleid in het verleden niet voldoende heeft opgeleverd, is besloten dat er strategische veranderingen noodzakelijk zijn. Input van het FFNT leidde tot circa twintig concrete aanbevelingen, geschreven door prof. dr. Carla Millar in samenwerking met de dienst P&O.

Bruikbaarheid elders

Een netwerk als dit – gericht op het vrouwelijk wetenschappelijk personeel van een bepaalde universiteit – kan twee functies hebben: het bieden van een stimulerende omgeving voor gelijkgezinden, en de bundeling van hun krachten naar buiten toe. Het meest effectief is een dergelijk netwerk als die twee functies onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Want als het netwerk (potentiële) leden iets biedt (bijvoorbeeld in de vorm van workshops ter vergroting van hun individuele professionele slagkracht), zullen zij zich eerder naar buiten toe willen inzetten om betere carrièrekansen voor alle vrouwen te creëren.

Meer informatie

- <http://www.utwente.nl/ffnt/information/index.html>

Contact

Secretariaat

Telefoon: 053-4894721

Website: <http://www.utwente.nl/ffnt/>