

Peer Mentoring in External Research Institutions

Center of Excellence Women and Science (CEWS), Universiteit van Bonn, Duitsland

Doel

Een nieuwe vorm van mentoring introduceren, waarbij wetenschappers van gelijkwaardig niveau elkaar wederzijds ondersteunen en motiveren (*peer mentoring*). Dit als aanvulling op mentoring van junior wetenschappers door senior wetenschappers.

Voor wie

Vrouwelijke wetenschappers in Duitsland.

Wanneer

2004-2006

Aanpak

Mentoring is een beproefd concept als het gaat om het ondersteunen van vrouwelijke wetenschappers in hun loopbaan. Gebruikelijk is dat een junior wetenschapper gekoppeld wordt aan een wetenschapper die haar of zijn sporen al heeft verdiend. Een nieuwe variant is *peer mentoring*, waarbij collega's van diverse universiteiten en buitenuniversitaire wetenschappelijke instituten elkaar onderling stimuleren bij de planning en ontwikkeling van hun carrière. Dergelijke peer mentoring biedt meer mogelijkheden om aan de traditionele structuren en machtsverhoudingen in onderzoeksinstituten te ontsnappen dan de hiërarchisch georiënteerde één-op-één-mentoring, meent het CEWS. Doordat het uitgaat van de autonomie en zelforganisatie van collega's van gelijke statuus, kan het zelfs een tegenwicht bieden aan traditionele mechanismen die de carrières van vrouwelijke wetenschappers belemmeren. Om die reden heeft het CEWS het tweejarige pilotproject 'Peer Mentoring in External Research Institutions' opgezet.

Er namen drie onderzoeksinstituten deel aan de pilot: het Max Planck Gesellschaft, de wetenschappelijke vereniging Gottfried Wilhelm Leibniz en de Helmholtz-gemeenschap. Voor de deelnemers aan het project werd allereerst een intern elektronisch communicatieplatform opgezet, om een gemakkelijke peer coaching te faciliteren. Verder is er een kaderprogramma voor de deelnemers georganiseerd. Dit programma bestond uit thematische bijeenkomsten over wetenschaps- en onderzoeksmangement, bijvoorbeeld over de acquisitie van externe fondsen, EU onderzoekspromotie, tijd- en projectmanagement en communicatie- en onderhandelingstrainingen. Ook zijn er diverse activiteiten aangeboden waaruit deelnemers konden kiezen, waaronder bijvoorbeeld individuele (online) coaching op het gebied van *work-life balancing*.

Resultaat

Tijdens de projectperiode zijn vier mentoringgroepen opgericht: 'Karriereplanung durch Vielfältigkeit – Peer Mentoring an Leibniz-Instituten', 'Peer Mentoring Gruppe "Global Change Forschung"', 'Businessplan Karriere – Peer Mentoring Gruppe' en 'Max-Planck Network of Female Postdocs'. In totaal 40 wetenschappers namen deel aan het project.

Bruikbaarheid elders

In juni 2006 is een uitgebreide beschrijving en evaluatie van het project gepubliceerd, waarin ook beschreven staat onder welke voorwaarden een dergelijk project elders te implementeren valt, en hoe peergroepen het beste samengesteld kunnen worden. Deze publicatie is te downloaden via <http://www.cews.org/cews/files/351/de/cewspublik8.pdf>.

Meer informatie

- <http://www.cews.org/cews/files/351/de/cewspublik8.pdf>

Contact

Center of Excellence Women and Science (CEWS)

University of Bonn

Poppelsdorfer Allee 15

D-53115 Bonn, Germany

Telefoon: + 49 (0) 228 73 48 35

Fax: + 49 (0) 228 73 48 40

E-mail: cews-info@cews.uni-bonn.de

Website: <http://www.cews.org>