

Exitgesprekken

TU Delft, Nederland

Doel

Door gestructureerde exitinterviews zicht krijgen op de beweegredenen van medewerkers om de universiteit verlaten, met daarbij uitdrukkelijke aandacht voor verschillen in vertrekmotieven tussen mannen en vrouwen.

Voor wie

P&O-adviseurs.

Wanneer

2006 - heden

Aanpak

Het vermoeden bestaat dat voor veel mannelijke wetenschappers een leuke uitdaging elders de belangrijkste reden vormt om uit de academische wereld te vertrekken, terwijl veel vrouwelijke wetenschappers (met name postdocs) de universiteit teleurgesteld verlaten wegens een gebrek aan toekomstperspectief. Dit vormt een van de redenen voor de TU Delft om stelselmatig exitgesprekken te gaan houden met medewerkers die de universiteit verlaten.

De verkregen informatie moet gaan dienen als input voor bijstelling of ontwikkeling van nieuw beleid. Uitdrukkelijk doel is om zicht te krijgen op eventuele verschillen in vertrekmotieven tussen mannen en vrouwen. Hebben bijvoorbeeld sfeer, samenwerkingsaspecten, begeleiding en (stagnerende) ontwikkelingsmogelijkheden bijgedragen aan het besluit om te vertrekken? Uit onderzoek is gebleken dat met name vrouwen deze aspecten een belangrijke rol laten spelen in de afweging of zij zich in hun huidige functie of werkomgeving verder willen ontwikkelen.

De P&O-adviseurs zullen de verloopcijfers en vertrekredenen eenmaal per halfjaar met de desbetreffende afdelingen gaan bespreken en zonodig voorstellen gaan doen voor aanpassing van het loopbaanbeleid en de ondersteuning van medewerkers.

Resultaat

De procedure rond exitinterviews is pas onlangs geïmplementeerd op de TU Delft: eerste resultaten worden verwacht in het voorjaar van 2007.

Bruikbaarheid elders

Exitgesprekken zijn een bruikbaar instrument om zicht te krijgen op de belemmeringen die vrouwen tegenkomen in hun wetenschappelijke loopbaan. Op meerdere universiteiten is men vanuit dit oogmerk bezig om exitgesprekken te implementeren in het HRM-beleid.

Contact

TU Delft, Faculteit CiTG (Civiele Techniek en Geowetenschappen)