

## **Trainingsprogramma 'Anstoß zum Aufstieg'**

CEWS (Center of Excellence Women and Science), Universiteit van Bonn  
Duitsland

### **Doel**

Vrouwelijke wetenschappers stimuleren om mee te dingen naar hoogleraarposten en ze hiervoor zo goed mogelijk toerusten. Achterliggend doel is om het Duitse streefcijfer van minimaal 20 % vrouwelijke hoogleraren dichterbij te brengen.

### **Voor wie**

Vrouwelijke wetenschappers.

### **Wanneer**

2001-2003

### **Instrument**

Training en coaching

### **Aanpak**

'Anstoß zum Aufstieg' (Encouragement to Advance) is een trainingsconcept gericht op Duitse vrouwelijke U(H)D's met 'leidinggevend potentieel'. Door middel van training seminars en een aansluitend coachingsaanbod worden zij gestimuleerd om te solliciteren op hoogleraarposten (of voor degenen onder hen die nog niet professorabel zijn: hun wetenschappelijke profiel zo te ontwikkelen dat zij koersen richting een professoraat). Het achterliggende idee is dat academische excellentie niet afdoende is voor het verkrijgen van een professoraat, maar dat ook zaken als vroegtijdige carrièreplanning, netwerktraining en een zorgvuldige voorbereiding op benoemingsprocedures van groot belang zijn.

Uniek is de hele praktische aanpak: trainees doorlopen tijdens het driedaagse seminar letterlijk een benoemingsprocedure voor een hoogleraarpost zoals die in Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland, België en Nederland gebruikelijk is. Ze maken dus kennis met de fijne kneepjes van het solliciteren naar een dergelijke functie. Het idee is dat de vrouwen concrete *tools* in handen krijgen om goed beslagen ten ijs te komen in een procedure, maar ook dat zij de mentale barrières overwinnen die vrouwen vaak kennen als het gaat om het solliciteren naar (of zelfs maar denken over) een professoraat. Het bijbehorende coachingsaanbod is erop gericht vrouwen vervolgens te begeleiden bij het daadwerkelijke solliciteren.

### **Resultaat**

Tussen 2001 en eind 2003 zijn er in totaal 52 driedaagse seminars gehouden, waaraan in totaal 706 vrouwelijke wetenschappers meededen. De trainees waren voor 52 % afkomstig uit de geestes- en sociale wetenschappen, en voor 48 % uit de natuurwetenschappen. Tweederde van hen was professorabel (in de zin dat ze voldeden aan de eisen die normaliter aan hoogleraar-kandidaten worden gesteld).

In de daaropvolgende jaren heeft het CEWS twee soortgelijke seminars 'op maat' aangeboden in specifieke wetenschapsgebieden, onder de titel 'Potenziale nutzen'. Ook heeft in 2004 een workshop plaatsgevonden om te onderzoeken of het concept overgedragen kon worden aan andere Europese landen. Voor de ontwikkeling van een internationaal trainingsseminar is inmiddels een plan opgesteld, maar nog geen financiering gevonden.

De resultaten van het programma zijn begin 2005 gepubliceerd in *Anstoß zum Aufstieg - Karrieretraining für Wissenschaftlerinnen auf dem Prüfstand* (Bielefeld: Kleine Verlag, 2005). Momenteel wordt gewerkt aan een evaluatie van het programma, waarbij wordt gekeken of en welke stappen de deelnemende vrouwen ondertussen in hun carrière hebben gemaakt. Er is

bewust enige tijd gewacht met het uitvoeren van deze evaluatie, om ook daadwerkelijk resultaat te kunnen meten. De evaluatie komt later dit jaar beschikbaar.

### **Bruikbaarheid elders**

Het CEWS heeft patent aangevraagd op dit specifieke trainingsconcept. Organisaties in heel Europa kunnen de training bij het CEWS inkopen.

Het idee van gerichte sollicitatietrainingen voor hoogleraarsvacatures is natuurlijk ook in bredere zin overdraagbaar. Achtergrondinformatie valt te vinden in *Anstoß zum Aufstieg - Karrieretraining für Wissenschaftlerinnen auf dem Prüfstand* (Bielefeld: Kleine Verlag, 2005).

### **Financiën**

Het programma heeft in totaal 1.068 miljoen euro gekost. 75 % hiervan is bekostigd door de federale regering, de rest door sponsorfondsen en deelnemersbijdragen van de trainees.

### **Meer informatie**

- Jutta Dalhoff (2005). *Anstoß zum Aufstieg - Karrieretraining für Wissenschaftlerinnen auf dem Prüfstand*. Bielefeld: Kleine Verlag (zie [www.kleine-verlag.de](http://www.kleine-verlag.de)).
- [www.cews.org](http://www.cews.org)

### **Contact**

Center of Excellence Women and Science (CEWS)

University of Bonn

Poppelsdorfer Allee 15

D-53115 Bonn, Germany

Telefoon: + 49 (0) 228-734835

Fax: + 49 (0) 228-734840

E-mail: [cews-info@cews.uni-bonn.de](mailto:cews-info@cews.uni-bonn.de)

Website: <http://www.cews.org>