

Onderzoek: Analyse van de personele ondervertegenwoordiging van vrouwen en etnische minderheden aan de EUR

Erasmus Universiteit Rotterdam
Nederland

Jaartal/ Duur

2007 - 2008

Doel

Binnen de EUR liepen de meningen over de noodzaak en de exacte situatie rond gender en etnische diversiteit uiteen. Het onderzoek was er op gericht inzicht te verschaffen in de problematiek, niet alleen door duidelijke cijfers te publiceren, maar door een gedegen wetenschappelijk onderzoek

Doel van het onderzoek was om de feitelijkheden op een rij te hebben, zodat constructief gewerkt kon gaan worden aan het aanpakken van de ondervertegenwoordiging. Dit zou moeten leiden tot het opstellen van een aantal concrete maatregelen die specifiek gericht waren op de situatie aan de EUR.

Doelgroep

EUR medewerkers

Instrument

Onderzoek als basis voor het opstellen van een diversiteitsprogramma

Korte beschrijving

In 2006 is het onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek bestond uit de volgende onderdelen:

- Inventarisatie van bestaande theorieën, die zijn onderzocht op hun relevantie voor het onderzoek
- Longitudinale analyse van de instroom, doorstroom en uitstroom onder het wetenschappelijke en het ondersteund en beheerspersoneel in de periode 1990-2005
- Gesprekken met decanen
- Inventarisatie van EUR beleid (heden en verleden) gericht op gender en etnische diversiteit
- Digitale enquête onder het personeel om hun mening over een aantal functiegerelateerde onderwerpen te peilen.

Het antwoord op de onderzoeksvraag – welke factoren veroorzaken de ondervertegenwoordiging van vrouwen en allochtonen? – is weergegeven in een aantal verklaringen en vertaald naar een aantal aanbevelingen.

Resultaat

De conclusies en aanbevelingen uit het onderzoeksrapport hebben geleid tot het opstellen van een aantal concrete maatregelen. De stuurgroep van het EQUAL-project heeft in totaal 20 maatregelen geformuleerd die elk een bijdrage leveren aan de doorstroom van minderheidsgroeperingen naar functies op hogere posities. Het onderzoek was een zeer belangrijke basis voor het opstellen van het zogeheten diversiteitsprogramma aan de EUR wat loopt tot 2010.

Overdraagbaarheid

In principe is het doen van onderzoek toepasbaar binnen andere organisaties. Wel waren de uitgangspunten voor het doen van het onderzoek binnen de EUR gunstig. Zo had de EUR beschikking over een databestand met daarin alle personele gegevens vanaf 1990. Hierdoor was

het mogelijk om (cijfermatig) inzicht te krijgen in in-, door- en uitstroomgegevens over een periode van 15 jaar.

Ook beschikte de EUR over de nodige expertise op het gebied van gender diversiteit. Een sociologe heeft een jaar lang fulltime gewerkt aan het onderzoek (inclusief de voorbereiding van de publicatie). Zij had ervaring met onderzoek naar gender diversiteit. Zij werd begeleid door een vrouwelijke hoogleraar met als leerstoel 'Arbeid, organisatie en emancipatie'.

Contact

SSC Human Resources & Finance

Erasmus Universiteit Rotterdam

Postbus 1738

3000 DR Rotterdam

Telefoon: +31 10 408 2292 (algemeen nummer SSC)

Website: www.eur.nl/diversiteit