

## **Mature Talent – Erasmus School of Economics / Faculteit der Economische Wetenschappen**

Erasmus Universiteit Rotterdam

Nederland

### **Jaartal/ Duur**

2007 - 2008

### **Doel**

Het is een lang traject van promovendus naar hoogleraar.

Het werven van talent via de traditionele kanalen leidt niet tot de gewenste resultaten, waardoor er onvoldoende instroom is voor de wetenschap. Om ander talent aan te trekken heeft FEW zich gericht op excellente kandidaten buiten de wetenschap. Een fiks aantal academici met een carrière in het bedrijfsleven heeft na enige jaren behoefte aan meer academische diepgang, aan een wetenschappelijke carrière.

Doel is personen in de leeftijd vanaf een jaar of 35 een alternatief promotietraject aan te bieden.

De doelgroep bestaat uit vrouwen en mannen die zich (weer) willen richten op de wetenschap. Zij krijgen de mogelijkheid om binnen een verkorte periode (2 jaar) hun promotieonderzoek te doen en af te ronden, waarna zij een duidelijk loopbaanperspectief binnen de universiteit hebben.

### **Doelgroep**

Succesvolle vrouwen en mannen die hun loopbaan (weer) willen richten op de wetenschap

### **Instrument**

Versneld promotietraject

### **Korte beschrijving**

De decaan van de Economische Faculteit is een van de ambassadeurs binnen het EQUAL-project. Tijdens de bespreking die gericht was op het vaststellen van mogelijke actiepunten, kwam de decaan met het voorstel een versneld promotietraject aan te bieden voor ondermeer vrouwen die hun sporen al hadden verdiend in het bedrijfsleven en affiniteit hadden met wetenschappelijk onderzoek. Gedachte hierachter was dat zij geïnteresseerd zouden zijn zich weer te verdiepen in de materie, na jarenlang in de praktijk te hebben gewerkt.

Door hun senioriteit zou het mogelijk zijn om het promotietraject sneller te doorlopen dan een net afgestudeerde student.

Er is geworven via advertenties in landelijke dagbladen en Academic Transfer (internet).

Gedurende een 2-jarig traject zijn deze personen aangesteld als Universitair Docent in opleiding.

### **Resultaat**

In 2007 hebben 30 personen op de vacature gereageerd (16 vrouwen en 14 mannen). Vier vrouwelijke kandidaten accepteerden een aanstelling als Universitair Docent in opleiding.

In 2008 wordt opnieuw geworven.

### **Overdraagbaarheid**

Het lijkt logisch dat de behoefte aan academische diepgang bij meerdere academische vanuit verschillende disciplines bestaat. Dit instrument lijkt dan ook prima toepasbaar te zijn binnen andere vakgebieden c.q. faculteiten.

Wel is een belangrijke voorwaarde dat er financiële middelen zijn om deze UD posities te financieren.

### **Contact**

Shared Service Centre Human Resources & Finance  
Erasmus Universiteit Rotterdam  
Postbus 1738  
3000 DR Rotterdam  
Telefoon: +31 10 408 2292 (algemeen nummer SSC)  
Website: [www.eur.nl/diversiteit](http://www.eur.nl/diversiteit)