

## **EUR Ambassadeursnetwerk**

Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR)  
Nederland

### **Jaartal/ Duur**

2007 - 2008

### **Doel**

Binnen de Erasmus Universiteit Rotterdam is het aantal vrouwelijke hoogleraren dun gezaaid. Ook de doorstroom laat te wensen over. Om het bewustzijn hieromtrent te vergroten bij bestuurders binnen faculteiten, heeft de EUR een zevental ambassadeurs aangesteld conform het landelijk ambassadeursnetwerk.

Ambassadeurs verbinden zich aan een aantal concreet te behalen resultaten en dragen sterk bij aan het bewustwordingsproces binnen de eigen faculteit.

### **Doelgroep**

Bestuurders binnen faculteiten.

### **Instrument**

Ambassadeursnetwerk

### **Korte beschrijving**

In 2006 zijn de decanen van de faculteiten binnen de EUR door de rector magnificus uitgenodigd om een ambassadeur voor het EQUAL-project voor te dragen. Met klem is gevraagd of zij zichzelf hiervoor beschikbaar wilden zetten. Uiteindelijk zijn vijf decanen en een vrouwelijk hoogleraar (financieel) gesteund door haar decaan als ambassadeurs aangetreden.

Samen met de projectleiding Maastricht en de projectleider aan de EUR zijn de uiteindelijke actiepunten vastgesteld. Doel was om de actiepunten dusdanig vast te stellen dat zij realistisch waren en gerelateerd aan de mogelijkheden en wensen van de betreffende faculteit. De actiepunten zijn vervolgens tijdens een publieke bijeenkomst begin 2007 gepresenteerd.

Gedurende het gehele jaar hebben de ambassadeurs gewerkt aan de actiepunten.

### **Resultaat**

Het EUR ambassadeursnetwerk heeft geleid tot de volgende resultaten:

- Een groot gedeelte van de actiepunten is verwezenlijkt.
- Voor wat betreft de actiepunten die nog open stonden aan het einde van het EQUAL-project geldt dat deze in 2008 verwezenlijkt zullen worden.
- De decanen zijn zich meer bewust geworden van de ondervertegenwoordiging en hebben dit binnen hun faculteit op de agenda gehad
- Decanen hebben regelmatig inzicht gevraagd in de cijfers.
- Bij een aantal faculteiten is het aantal vrouwen toegenomen en zijn er meerdere vrouwelijke hoogleraren aangesteld (gewoon en bijzonder)

### **Overdraagbaarheid**

De ambassadeurs hebben met inzet en plezier gewerkt aan de vastgestelde actiepunten en zijn tevreden over de resultaten tot nu toe. Het opzetten van een ambassadeursnetwerk binnen andere organisaties lijkt dan ook prima toepasbaar te zijn.

Activiteiten ondernemen kost in de meeste gevallen geld. De ambassadeurs konden hierover beschikken, doordat zij zelf beslissingsbevoegd waren. Dit is naar ons idee een belangrijke voorwaarde geweest. De vrouwelijke hoogleraar heeft haar ambassadeurschap geaccepteerd onder voorwaarde dat zij (financieel) gesteund werd door haar decaan.

### **Contactgegevens**

Shared Service Centre Human Resources & Finance

Erasmus Universiteit Rotterdam  
Postbus 1738  
3000 DR Rotterdam  
Telefoon: +31 10 408 2292 (algemeen nummer SSC)

**Website**

Website: [www.eur.nl/diversiteit](http://www.eur.nl/diversiteit)